

# Schriftlicher Lehrgang

## Entgeltabrechnung

---

- Grundlagen und Vertiefung -

### Entgeltabrechnung

- Aus der Praxis für die Praxis -

In Zukunft werden sich auch unter guten wirtschaftlichen Vorzeichen Veränderungen und somit neue Herausforderungen für Mitarbeiter und Unternehmen ergeben. Beide müssen sich diesen Herausforderungen nicht nur stellen, sondern diese auch erfolgreich meistern. Das richtige Wissen zu besitzen ist eine wichtige Grundlage für den Erfolg. Das Lernen während des gesamten beruflichen Zyklus sollte daher eine Selbstverständlichkeit sein, möchte man im Wettbewerb nicht verdrängt werden.

**Im schriftlichen Lehrgang Entgeltabrechnung lernen Sie alles, was Sie für eine korrekte Entgeltabrechnung brauchen. Die Inhalte sind praxisbezogen aufbereitet, sodass Sie das Gelernte direkt und kompetent in Ihre Praxis umsetzen können. „Aus der Praxis für die Praxis“ ist dabei ein bewährtes Konzept. Nutzen Sie diese ideale Form der Weiterbildung für Ihre berufliche Entwicklung. Sie lernen zeitlich flexibel und örtlich ungebunden und weisen durch Ihre Teilnahme ein hohes Maß an Motivation und Leistungsbereitschaft nach.**

Die Themen werden aus Sicht der Praxis betrachtet und stellen keine Lehrbuchmeinung dar!
--

---

**"Maßgeschneiderte Schulungen für Ihre Mitarbeiter."**

Teilen Sie uns Ihren Bedarf mit - wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot

**E-Mail: [Sven.Friedl-Verlag@t-online.de](mailto:Sven.Friedl-Verlag@t-online.de)**

# Übersicht der Lehrgangsinhalte

## **Lernfeld 1 Einführung in die Entgeltabrechnung**

- Fachliche Anforderungen, Aufgabenstellung und Grundlagen, Entstehung und Bewertung von Entgeltansprüchen, personenbezogene / sachbezogene Abrechnung

## **Lernfeld 2 Ermittlung des Bruttoentgelts**

- Feste und variable Entgeltbestandteile, Einflussgrößen auf das Bruttoentgelt (bezahlte und unbezahlte Fehlzeiten), Schema Bruttoverdienstermittlung

## **Lernfeld 3 Grundlagen der Lohnsteuer**

- Systematik des Lohnsteueranzugs, laufende und sonstige Bezüge, Nettolohnvereinbarung, ELStAM-Daten, Grundlagen der Lohnsteuer, Ermittlung des Steuerabzugs, Lohnsteuerjahresausgleich

## **Lernfeld 4 Grundlagen der Sozialversicherung**

- Gesetzliche Grundlagen, Versicherungszweige, Beiträge, Versicherungspflicht, Umlageverfahren, geringfügige Beschäftigung, besondere Beschäftigungsverhältnisse, Gleitzone, Mehrfachbeschäftigung, Meldeschlüssel und Verfahren

## **Lernfeld 5 Nettolohnermittlung und Auszahlung**

- Ermittlung der Nettobe- und -abzüge, Vermögenswirksame Leistungen, Betriebliche Altersversorgung, Lohnabtretung und Pfändung, Sonstige Nettobe- und -abzüge, Fälligkeit und Auszahlung

## **Lernfeld 6 Monats- und Jahresabschluss**

- Prozess Monatsabschluss, Jahresabschluss, Auswertungen, Statistiken, Bescheinigungen, Jahreswechselarbeiten

## **Lernfeld 7 Musterunternehmen mit Fallaufgaben**

- Abrechnung Vollzeit / Teilzeit, Pfändung, Mutterschutz und Elternzeit, geringfügig entlohnte Beschäftigung, Gleitzone, Abrechnung von Einmalbezügen, steuerfreie Zeitzuschläge, ...

## **Lernfeld 8 HR-Software und Steuerungsparameter**

- Firmenstruktur, Steuerungstabellen Entgelt und Zeitwirtschaft, ausgewählte Daten und Tabellen, HR-Module

## **Lernfeld 9 Ausgewählte Prozesse in der Entgeltabrechnung**

- Prozessmodellierung, dakota, sv-net, DEÜV, EEL, AAG, ELStAM, ELStER, interne Prozesse und Schnittstellen, Betriebsprüfung

## **Lernfeld 10 Lohnbuchhaltung**

- Grundlagen und Begriffe, Abrechnung und Verbuchung eines Personalfalls, ausgewählte Buchungsfälle

---

**"Maßgeschneiderte Schulungen für Ihre Mitarbeiter."**

Teilen Sie uns Ihren Bedarf mit - wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot

**E-Mail: [Sven.Friedl-Verlag@t-online.de](mailto:Sven.Friedl-Verlag@t-online.de)**

# HR-Cockpit mit dynamisierten Reports

Mit der Steuerung Ihrer abrechnungsrelevanten Personalthemen über ein einfach aufgebautes und zu handhabendes EXCEL-Dashboard genügen Sie den IKS-Anforderungen und haben alle Themen im Blick. Die Berichtsauswahl und Darstellungsform ist beispielhaft und kann an die Unternehmenserfordernisse angepasst werden.



Der **Abrechnungsortner** soll Sie bei der Umsetzung Ihrer Aktivitäten unterstützen und bietet einen sehr umfangreichen Basis-Werkzeugkasten, den Sie nur noch auf Ihre Bedürfnisse anpassen müssen.

- Fachlehrgang Entgeltabrechnung mit 10 Lernfeldern
- HR-Cockpit mit dynamisierten Reports (grafische Darstellung wesentlicher Personaldaten)
- Fallaufgaben mit Quellangaben zu Fachliteratur und Gesetzestexten im Internet
- Jährliche Aktualisierung

Auszüge aus dem HR-Cockpit (Personalstatistiken und Kennzahlen, Abrechnungskontrollen)



**"Maßgeschneiderte Schulungen für Ihre Mitarbeiter."**

Teilen Sie uns Ihren Bedarf mit - wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot

E-Mail: [Sven.Friedl-Verlag@t-online.de](mailto:Sven.Friedl-Verlag@t-online.de)

## Trainerprofil

"Permanentes Lernen ist erforderlich, um in Zukunft bestehen und die Aufgaben erfolgreich umsetzen zu können. Ich stehe für den praxisorientierten Ansatz mit nachhaltiger Wirkung und freue mich, gemeinsam mit Ihnen an den herausfordernden Themen zu arbeiten."



### Trainingsschwerpunkte

- Entgeltabrechnung
- Personalbedarfs- und -kostenplanung
- Aufbau und Implementierung Interner Kontrollsysteme (IKS)
- Personalwirtschaftssysteme effektiv einsetzen: von der Optimierung bestehender Lösungen bis zur Migration
- Personalprozessmanagement

**Sven Friedl**, Geburtsjahr: 1967, Wettenberg

### Ausbildung und berufliche Erfahrungen

- 1991 Berufsausbildung Industriekaufmann (IHK)
- 1995 Industriefachwirt (IHK)
- 2002 Hochschulfachökonom Personal (AKAD)
- Seit 1991 im Personalbereich in unterschiedlichen Funktionen tätig, seit 2006 verantwortlich für die HR-Steuerung, Entgeltabrechnung und Personalplanung in einem Dienstleistungsunternehmen mit ca. 450 Mitarbeitern
- Administration und Anwendung der Personalwirtschaftssoftware LOGA
- Seit 2003 Fachbuchautor und Trainer bei der Haufe-Akademie und DGFP

### Zusatzqualifikationen / Weiterbildungen

- 1998 Ausbildung zum Leiter Lohn und Gehalt
- 2008 Personalcontrolling
- 2010 Ausbildung zum internen Auditor

### Themen- und Arbeitsschwerpunkte

Personalwirtschaft: Entgeltabrechnung (Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht, inkl. HR-Systemsteuerung und Monats-/Jahresabschlussarbeiten), Personalplanung, Personalkostenplanung, Zeitwirtschaft, betriebliche Altersversorgung, Personalprozess- und Qualitätsmanagement, Aufbau und Implementierung Interner Kontrollsysteme (IKS), Migration von HR-Software

### Referenzen:

**HAUFE.  
AKADEMIE**



### Seminarthemen:

- Das interne Kontrollsystem (IKS) in der Entgeltabrechnung
- Entgeltabrechnung – Grundlagen
- Entgeltabrechnung - Vertiefung
- Personalplanung / Personalkostenplanung

---

**"Maßgeschneiderte Schulungen für Ihre Mitarbeiter."**

Teilen Sie uns Ihren Bedarf mit - wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot

**E-Mail: [Sven.Friedl-Verlag@t-online.de](mailto:Sven.Friedl-Verlag@t-online.de)**

## Bestellung / Buchung per E-Mail: [Sven-Friedl-Verlag@t-online.de](mailto:Sven-Friedl-Verlag@t-online.de)

### Ihre Daten:

Unternehmen: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Tel.-Nr.: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Ich/Wir bestelle/n gegen Rechnung (zuzüglich Versandkosten):

### Fachliteratur

(PDF-Datei, Lieferung auf CD oder per E-Mail)

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Werkzeugkasten „IKS-Personal“ für den Schnellstart</b>			<b>EUR</b>
<input type="checkbox"/>	Fachlehrgang IKS Prüfblätter A-Z (offene WORD- und EXCEL-Dokumente) HR-Cockpit mit dynamisierten Reports (EXCEL) Risikomanagement-Cockpit (EXCEL)			89,00
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Fachbuch (Softcover, DIN A4, 40 Seiten)</b>	<b>ISBN</b>		<b>EUR</b>
<input type="checkbox"/>	Das Interne Kontrollsystem (IKS) in der Personalwirtschaft	978-3-9814258-6-4		9,90
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Literatur (PDF)</b>	<b>ISBN</b>	<b>EUR</b>	<b>Präsentationen (ppt)</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>EUR</b>
<input type="checkbox"/>	F1 Personalprozessmanagement	978-3-9809694-6-8	9,90	<input type="checkbox"/> 19,90
<input type="checkbox"/>	F2 Personalplanung	978-3-9809694-7-5	9,90	<input type="checkbox"/> 19,90
<input type="checkbox"/>	F3 Personalkostenplanung	978-3-9809694-8-2	9,90	<input type="checkbox"/> 19,90
<input type="checkbox"/>	F4 Entgeltabrechnung	978-3-9814258-1-9	9,90	<input type="checkbox"/> 19,90
<input type="checkbox"/>	F5 IKS - Aufbau und Implementierung	978-3-9809694-5-1	9,90	<input type="checkbox"/> 19,90
				Lieferung in offener Version zur individuellen Anpassung <input type="checkbox"/> 19,90

### Schriftliche Lehrgänge

(PDF-Datei, Lieferung auf CD oder per E-Mail)

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Schriftliche Lehrgänge (PDF)</b>	<b>Anzahl Lernfelder</b>	<b>EUR</b>
<input type="checkbox"/>	Entgeltabrechnung	10	69,90
<input type="checkbox"/>	Das Interne Kontrollsystem – Aufbau und Implementierung im Personalbereich	10	69,90
<input type="checkbox"/>	HR-Cockpit und Dashboards – Aufbau mit EXCEL (inkl. freie xls-Dateien)	2	69,90

### Inhouse-Seminare und Workshops

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Anzahl</b>	<b>Titel</b>	<b>EUR/Tag</b>
<input type="checkbox"/>	Tage	Personalplanung, Personalkostenplanung	990,00
<input type="checkbox"/>	Tage	Entgeltabrechnung	990,00
<input type="checkbox"/>	Tage	Das Interne Kontrollsystem (IKS) – Aufbau und Implementierung im Personalbereich	990,00
<input type="checkbox"/>	Tage	HR-Cockpit und dynamisierte Reports in EXCEL: alle relevanten Personalzahlen im Zugriff	990,00
<input type="checkbox"/>	Tage	Themen-Mix aus den 4 Seminaren	990,00

Wir setzen uns nach Eingang der Seminar-Bestellung zur weiteren Abstimmung der Inhalte und Termine mit Ihnen in Verbindung.

\_\_\_\_\_  
(Ort, Datum, Unterschrift, Firmenstempel)

### "Maßgeschneiderte Schulungen für Ihre Mitarbeiter."

Teilen Sie uns Ihren Bedarf mit - wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot

**E-Mail: [Sven Friedl-Verlag@t-online.de](mailto:Sven-Friedl-Verlag@t-online.de)**