

Corporate News

News Update:

HMS Consulting Group startet Konzern-Offensive mit Deutschlands führendem Zeitmanagement-Experten und Bestsellerautor Prof. Dr. Lothar Seiwert

Joint Venture

HMS Consulting Group, einer der führenden Entwickler von Computer gestützten Trainingstechnologien und -Medien in Europa startet gemeinsam mit dem Seiwert Institut GmbH eine Konzernoffensive mit Sonderkonditionen für Großunternehmen, die eine nachhaltige Produktivitätssteigerung anstreben.

Die Zukunft des HR Development ist virtuell

Annähernd 100% der Bluechip-Konzerne setzt in der Personalentwicklung auf virtuelle Weiterbildungsnetze. Sie sind kostengünstig, jederzeit und überall verfügbar und bieten eine effiziente Ergänzung und Alternative zum Präsenztraining oder klassischen Coaching und Mentoren-Systemen.

Die Innovation

Mit Easy Future Hi-Tec-Motivation® bietet HMS Consulting Group eine Schlüsseltechnologie zur effizienteren Umsetzung von Trainings-Know How und Zielvereinbarungssystemen durch eine völlig neue Form der Informationsaufnahme und -Verarbeitung. Mit modernster Digitaltechnologie können Ziele und Trainingsinhalte direkt über den PC am Arbeitsplatz ohne Zeitaufwand während der Arbeit ganzheitlich internalisiert und so deutlich effizienter umgesetzt werden.

Produktivitätsfaktor Work-Life-Balance

Produktivität ist in den schnellen globalen Märkten ein entscheidender Wettbewerbsvorteil. Untersuchungen zeigen, dass nur eine echte Work-Life-Balance Produktivität dauerhaft steigern kann. Deshalb haben das Seiwert Institut GmbH, Marktführer im Bereich Zeitmanagement und HMS Consulting Group gemeinsam eine Offensive gestartet, um Arbeitseffizienz und Mitarbeiterzufriedenheit durch ein innovatives Maßnahmenpaket gezielt zu fördern.

In dieser Ausgabe:

News Update	1
Schlüssel-Technologie	2
Human Resources	3
Partner	4
Leichter Einstieg	5
Kontakt	6

Warum sich Ihre Investition lohnt:

- Schlüsseltechnologie für das 21. Jahrhundert
- Mehrjährige Produktentwicklung unter Marktbedingungen
- Renommierte Entwicklungspartner
- Kurz- und langfristiger Produktivitätszuwachs

Schlüsseltechnologie Easy Future Hi-Tec-Motivation®

Problem: Wissen explodiert

Die Wissensgesellschaft fordert von Individuum und Organisationen rasch und umfassend auf neue Informationen zu reagieren. Je effizienter die Informationsverarbeitung und –Umsetzung, desto größer der Marktvorteil.

Klassische Wissensvermittlung versagt mit zunehmender Komplexität der Informationsflut besonders am Arbeitsplatz.



Neue Technologien für
die Wissensgesellschaft
des 21. Jahrhundert

Problem: Keine Zeit für Training & Development

Die Mehrzahl der Menschen in den Industriestaaten ist mit dem beschleunigten Wandel überfordert. Laut Gallup (www.gallup.de) sind in Deutschland Bildungsstandard und Arbeitsmotivation rückläufig, **84% der deutschen Arbeitnehmer sind gleichgültig oder in innerer Kündigung am Arbeitsplatz**. Häufig fehlt es an Zeit, um neues Wissen nachhaltig zu verarbeiten und zielorientiert umzusetzen. Mentoring und Coaching gelten als zeitraubender Luxus. Der Transfer von Development wie effizientere Arbeitstechniken, strukturierte Zeitplanung und realisierbare Zielvereinbarungen leidet zunehmend unter den oben genannten Engpass-Faktoren.

Digitales Training
ermöglicht Lernen
ohne Zeitaufwand

Lösung: Digitales Training & Coaching

Easy Future Hi-Tec-Motivation®

ist ein innovatives Verfahren, Sprachinformationen durch eine digitale Synthese in Klangimpulse umzuwandeln. Im Rahmen von Multimedia oder als Stand-alone-Solution mit Soundtracks ermöglicht die Digitalisierung eine deutlich schnellere und verbesserte Informationsaufnahme und –Verarbeitung ohne zusätzlichen Zeitaufwand. Das Hi-Tec-Training führt zu einer qualitativen und quantitativen Optimierung des Trainings- und Lernvorgangs und einer nachhaltigen Umsetzung neuen Wissens. Jeder Arbeitsplatz wird so zu einem „virtuellen Classroom“. Langjährige Praxistests in Unternehmen zeigen, dass besonders die Kombination von klassischem HR Development mit den neuen virtuellen Trainingsmedien Eigenverantwortung, Praxistransfer und Effizienz steigert und durch eine positive Corporate Culture Mitarbeiterzufriedenheit mit Corporate Growth gekoppelt ist.



Digitale Klangimpulse
schaffen ein völlig neues
und faszinierendes
Lernerlebnis

Human Resources Development

Computer & Web Based Training (CBT & WBT)

In der betrieblichen Weiterbildung eignet sich Easy Future Hi-Tec-Motivation® besonders als Komponente im Rahmen von Weiterbildungsnetzen (Virtual Campus).

Die Trainingstechnologie ist besonders gut validiert in den Bereichen Zielvereinbarung und Nachbereitung von Seminaren, Trainings und Schulungen.

Der Mitarbeiter konzipiert sein Training mittels eines Web gestützten interaktiven Dialogsystems online über unseren Server oder im Intranet seines Unternehmens.

Die Datenkonvertierung erfolgt mittels einer speziellen Software. Die Dateien werden dem Mitarbeiter nach der Konvertierung als Download auf sein persönliches Account hinterlegt oder auf Datenträgern (CD, DVD, MP3) geliefert.

Die Soundtracks oder Multimedia-Contents können sowohl am Arbeitsplatz (Mediaplayer im PC) als auch unterwegs oder zu Hause eingesetzt werden.

Die Anwendung wurde in einem dreijährigen Pilotprojekt in ca. 100 mittelständischen Unternehmen erfolgreich evaluiert und u. a. von McKinsey & Company Inc. ausgezeichnet.



Die Zukunft des Lernens ist virtuell

Easy Future Hi-Tec-Motivation® multipliziert die Umsetzung von Trainings-Wissen

Unser Markt

Jointmarketing

Der wachsende Anteil Computer- und Web gestützter Systeme in der betrieblichen Weiterbildung in den internationalen Großkonzernen macht den globalen Markt im Bluechip-Bereich zu unserem wichtigsten Segment. Aber auch mittelständische Unternehmen profitieren von unseren Lösungen. Eine duale Strategie über Präsenz auf Fachmessen und in Weiterbildungsportalen (www.gabal.de) ermöglicht uns ein zielgruppengerechtes sowie regional angepasstes Marketing. Die Implementierung innerhalb bestehender Weiterbildungsnetze wird durch Systempartnerschaften mit Contentanbietern realisiert, die im Konzernumfeld angesiedelt sind.



Globale Märkte brauchen globale Lösungen

Solide Partner als Erfolgsgaranten

Venture Partner Seiwert Institut GmbH



Erfolgreicher 3-Jahres-Pilot in 100 Unternehmen

Das SEIWERT-INSTITUT wurde 1992 von Prof. Dr. Lothar J. Seiwert gegründet. Professor Seiwert ist „Deutschlands tonangebender Zeitmanagement-Experte“ (FOCUS 1/2000). 1999 wurde er als erster Deutscher mit dem internationalen Trainingspreis „Excellence in Practice“ der ASTD (American Society for Training and Development) in Atlanta ausgezeichnet. Als gefragter Redner und Trainer begeisterte Professor Seiwert bereits über 100.000 Teilnehmer. Seine Bücher wurden in über 20 Sprachen übersetzt und sein innovatives Zeitmanagement-System Life-Leadership®, wird heute in der Mehrzahl der Konzerne gewinnbringend eingesetzt.

Human Resources: Easy Future International

Der Markttest erfolgte über ein dreijähriges Pilotprojekt in ca. 100 vorwiegend mittelständischen Unternehmen Ende der 1990er Jahre mit renommierten regionalen Personalentwicklern. Evaluiert wurde die Synergiewirkung von Easy Future Hi-Tec-Motivation® in den Bereichen Management, Sales und Service.

Signifikante Ergebnisse: Verbesserte innerbetriebliche Kommunikation Top Down & Bottom Up; Bessere Umsetzung von Zielvereinbarung und Trainings-Know How, Double Digit Growth, Stressreduktion bei Überlastung;

Der Pilot wurde von McKinsey mit der Note „Hervorragender Kundennutzen“ ausgezeichnet. Nach Abschluss des Pilotprojektes wurde mit Systempartnern und Fachverbänden daran gearbeitet, die Trainingstechnologie im Rahmen von virtuellen Weiterbildungsnetzen systemfähig zu machen. Hierzu zählt u.a. ein interaktives Dialogsystem und ein sicherer Datentransfer zwischen Anwender und Produzent. Die Web basierte Gesamtlösung wurde in Case Studies mit Führungskräften im Konzernbereich erfolgreichen Tests unterzogen.

Die Unternehmensvision des Gründers wurde als Facharbeit beim International Schumpeter Award ausgezeichnet und ca. 1000 Entscheidern in Wirtschaft und Gesellschaft vorgestellt.

Der Gründer und Geschäftsführer, Heiko Martens-Scholz ist ein führender Pionier und Systementwickler im Bereich Computer gestützte Trainings-technologien. Er graduierte am renommierten International College of Realities, Los Angeles, London, Berlin und ist als Verbandsfunktionär, Fachreferent und Fachautor für neue Medien in der beruflichen Weiterbildung seit vielen Jahren im In- und Ausland erfolgreich tätig. Langjähriger strategischer Mentor des Gründers ist Stb Peter Strumberger, Partner der Strumberger-Wieland AG, Münchens führendes und mehrfach ausgezeichnetes Steuerberatungs- und Consulting Unternehmen für den Mittelstand.



Virtual Classroom überall und jederzeit verfügbar

Leichter Einstieg

Das Basis-Paket

Mit der günstigen Seiwert Life-Balance Multimedia Tool-Box können Sie effektiv und risikolos in die virtuelle Zukunft Ihrer Personalentwicklung einsteigen. Prof. Dr. Lothar Seiwert führt als persönlicher Mentor und Coach durch das Trainingsprogramm und erläutert in einfachen Schritten anschaulich u.a. die Themen: Zeitplanung, Zielsetzung, Arbeitsorganisation, Work-Life-Balance. Das Multimedia-Paket enthält eine Video-DVD mit einem Live-Mitschnitt eines Seminars, eine interaktive Doppel-CD mit Audio-Seminar und Easy Future-Hi-Tec-Motivation® und ein Begleitbuch.



Zeit effektiver nutzen

Corporate Basic Line

Als registrierter Corporate Client nutzen Sie und Ihre Mitarbeiter unsere web-gestützten Zielvereinbarungs-Tools und die Datenkonvertierung inklusive Datenträgererstellung (CD, MP3) zu günstigen Gruppentarifen. Sie haben einen festen Ansprechpartner bei der Implementierung und eine feste Hotline für Ihr HR-Department. Es entstehen keine Vorlauf- oder Fixkosten. Abgerechnet werden nur tatsächlich gebuchte Trainings im Gruppentarif.

- Kostengünstiger Einstieg
- Server-gestütztes Dialog-Tool mit SSL-Code (sicherer Datentransfer)
- Keine Systemkosten, kein Verwaltungsaufwand
- Rabattstaffel ohne Umsatzlimit



Corporate Customized Line

Damit Sie im Großkonzern noch günstiger und effizienter mit Easy Future-Hi-Tec-Motivation® Ihr Mitarbeitertraining optimieren können, lizenzieren wir auf Wunsch unsere Web und Server gestützten Dialog-Tools für Ihr Intranet und passen sie in Form und Inhalt an Ihr internes Weiterbildungsnetz an. Zusätzlich erhalten Sie eine customized Version der Konvertierungs-Software zur Datenkonvertierung und Erzeugung der Trainings-CDs für den internen Gebrauch. Ideal für international tätige Großkonzerne mit hohem Trainingsvolumen und hohem Follow-Up Aufkommen (z.B. im Vertrieb).

- Konzernweite Lizenzpauschale ohne Trainingsbeschränkung
- Schulung und Implementierung inklusive
- Alle Systemkomponenten konzern-intern verfügbar



Mehrfach ausgezeichnete Technologien

HMS Consulting Group

Designing the Future

Heiko Martens-Scholz
Hugo-Weiss-Str. 50
D-81827 München



H.M.S. Consulting

Telefon: 089-95456981
Fax: 089-95456981
E-Mail: info@hms-consulting.de

Die technischen Verfahren und Tools von HMS Consulting Group und der Seiwert Institut GmbH sind wissenschaftlich validiert und zählen zu den innovativsten Personalentwicklungssystemen der Welt.

Life-Leadership® und Easy Future Hi-Tec-Motivation® sind eingetragene Markenzeichen.

Sollten Sie weitere Fragen haben oder sich für ein kostengünstiges und unverbindliches Pilotprojekt interessieren, sprechen Sie bitte mit uns.

Begleitende Inhouse-Seminare zum Thema Zeit-Management, Selbstorganisation und Zielvereinbarung können Sie direkt unter www.seiwert.de buchen.

Kostenlose Demos erhalten Sie als Download unter www.hms-consulting.de

Weitere Infos auf unserem Web-Portal:

www.hms.consulting.de

Seiwert Institut GmbH

Adolf-Rausch-Str. 7

D-69124 Heidelberg

Tel.: 06221-7877 0

Fax: 06221-787722

Meetings, Training & Beratung:

Strumberger-Wieland AG

Paul-Hösch-Str. 31

München-Pasing

Ja, ich bin interessiert

**Besuchen Sie uns
auf der**

IHK

**Weiterbildungs-
messe in
München vom
19.-21. April 2005**



Ich wünsche weitere Informationen über

- MultimediaBox
 Corporate Basic Line
 Corporate Customized Line

Bitte kontaktieren Sie mich

- schriftlich
 per Email
 telefonisch

Unser Konzern hat

- Bis 1000 Mitarbeiter
 Bis 5000 Mitarbeiter
 Über 5000 Mitarbeiter

Wir nutzen

- Intranet
 Internet
 sonstiges:

Persönliche Bemerkungen:

Name, Firma

Adresse

Telefon/Email